

МИГРАНТ

из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию

В рамках квоты на привлечение и использование иностранных работников

Работодателю необходимо подать в службу занятости населения через единую цифровую платформу «Работа России» (trudvsem.ru) заявку о подборе специалистов (не позднее мая - июня).

Если в течение 1-2 мес. специалисты из числа граждан РФ не подобраны, работодатель вправе подать в комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции заявку на привлечение и использование иностранных работников в соответствии с формой, утвержденной приказом Минтруда России от 23.01.2014 №27н (в заявке указывается численность планируемых к привлечению работников, страна их гражданства, профессия (специальность), срок привлечения).

Заявка подается через АИК «Миграционные квоты» <https://www.migrakvota.gov.ru/> (подбор иностранных работников осуществляется работодателем самостоятельно). Заявки на квоту на 2023 год принимаются до 15.07.2022 года.

До 15 августа заявки рассматриваются и одобряются областной межведомственной комиссией (работодатели проверяются на предмет отсутствия нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства).

В срок до 1 сентября сформированная на основании одобренных заявок работодателей потребность в привлечении иностранных работников направляется в Минтруд России. В сентябре-октябре заявки регионов рассматриваются и утверждаются федеральной межведомственной комиссией.

В декабре-январе публикуется Приказ Минтруда России об установлении квоты для регионов на очередной год. Квота устанавливается для конкретных организаций с указанием численности, страны гражданства и специальности привлекаемых иностранных работников.

После утверждения квоты работодатель обращается с заявкой на выдачу разрешения на привлечение иностранных работников (с указанием ФИО) в УВМ УМВД России по Ивановской области. (госпошлина 10 тыс. руб. за каждого привлекаемого иностранного работника).

Квалифицированные специалисты

Наименования профессий (должностей) привлекаемых иностранных работников должны соответствовать установленному на федеральном уровне перечню (приказ Минтруда России от 05.07.2019 № 490н) (подбор иностранных работников осуществляется работодателем самостоятельно).

Работодатель обращается с заявкой на выдачу разрешения на привлечение иностранных работников (с указанием ФИО) в УВМ УМВД России по Ивановской области. (госпошлина 10 тыс. руб. за каждого привлекаемого иностранного работника).

из стран с безвизовым режимом въезда в Российскую Федерацию

Патент на осуществление трудовой деятельности

Патент на осуществление трудовой деятельности может быть оформлен иностранным гражданам стран, с которыми РФ заключено соглашение о совместных безвизовых поездках (Азербайджан, Молдова, Таджикистан, Узбекистан, Украина).

С даты въезда в РФ в течение 30 дней иностранный гражданин должен подать документы в УВМ УМВД России по Ивановской области для оформления патента.

Для подачи заявления необходимо:

- перевод и нотариальное заверение документов,
- прохождение медицинского освидетельствования и оформление полиса ДМС,
- сдача экзамена на знание русского языка, истории, законодательства и получение сертификата,
- оформление миграционной карты,
- фотографирование.

Патент выдается не позднее 10 рабочих дней с даты подачи документов. Стоимость патента для иностранных граждан в Ивановской области – 4200 руб. в месяц.

Иностранный гражданин может работать у любого работодателя, но только в субъекте РФ, где выдан патент, и только по профессии (специальности), указанной в патенте.

Организованный набор работников из числа граждан Узбекистана и Таджикистана

Оргнабор осуществляется для временных (сезонных) работ. Работодатель размещает на единой цифровой платформе «Работа России» (trudvsem.ru) информацию о вакансиях, заключает договор с уполномоченной организацией при Минтруде Узбекистана или Таджикистана.

При привлечении иностранных работников в рамках оргнабора работодатель обязан обеспечить их местами проживания.

Работникам оформляется патент.

Граждане государств – членов Евразийского экономического союза

Беларусь, Армения, Казахстан, Киргизия – для осуществления трудовой деятельности в России иностранным гражданам, целью въезда которых является «работа», не требуются никакие разрешительные документы.

Высококвалифицированные специалисты

Заработная плата привлекаемых иностранных работников - не менее 167 тыс. руб. в мес. (для отдельных категорий - не менее 83,5 тыс. руб. в мес. (статья 13.2 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»)). (подбор иностранных работников осуществляется работодателем самостоятельно).

Работодатель обращается с ходатайством на привлечение конкретного иностранного высококвалифицированного специалиста (с указанием ФИО) в УВМ УМВД России по Ивановской области.

Работодатель обязан ежеквартально уведомлять УВМ УМВД России по Ивановской области об исполнении обязательств по выплате заработной платы ВКС.

Разрешение на временное проживание или вид на жительство в Российской Федерации

Иностранец обращается за оформлением разрешения на временное проживание (РВП) или вида на жительство (ВНЖ) в Российской Федерации в УВМ УМВД России по Ивановской области.

Наличие у иностранного гражданина РВП или ВНЖ дает ему право на осуществление трудовой деятельности в РФ, дополнительных разрешительных документов не требуется.

Иностранец, имеющий РВП, вправе осуществлять трудовую деятельность на территории субъекта РФ, где ему разрешено временное проживание.

Контактная информация для консультаций по вопросам привлечения иностранных работников:

Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции -
тел. 8(4932) 30-31-74, 30-37-38;

Управление по вопросам миграции Управления МВД России по Ивановской области –
тел. 8(4932) 24-25-42.