

## **Порядок действий работодателя в целях привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы (в рамках квоты)**

1. Работодателю в мае – июне необходимо подать в центр занятости населения, обслуживающий муниципальное образование, на территории которого находится организация (далее – ОГКУ ЦЗН), через единую цифровую платформу «Работа России» (trudvsem.ru) заявку о подборе необходимых специалистов (далее ежемесячно данную заявку подтверждать).

2. Если в течение 1 - 2 месяцев специалисты из числа граждан Российской Федерации не подобраны, работодатель вправе подать в комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции для рассмотрения межведомственной комиссией Ивановской области заявку о потребности в привлечении иностранных работников в соответствии с формой, утвержденной приказом Минтруда России от 23.01.2014 № 27н (приложение 1) (в заявке указывается численность планируемых к привлечению работников, страна их гражданства, профессия (специальность), срок привлечения, условия привлечения и причины привлечения, правила заполнения заявки изложены в приказе Минтруда России № 27н).

Заявка подается через АИК «Миграционные квоты» <https://www.migrakvota.gov.ru/>.

Подбор иностранных работников осуществляется работодателем самостоятельно.

Заявка на квоту подается ежегодно (при необходимости) в срок до **15 июля** текущего года.

3. В срок **не позднее 10 июля** работодателем подается заявление в ОГКУ ЦЗН о выдаче справки об обращениях работодателя за содействием в подборе необходимых работников (приложение 2).

ОГКУ ЦЗН выдает справку об обращениях работодателя за содействием в подборе работников за период последних трех месяцев, предшествующих дате подачи заявки работодателя в межведомственную комиссию Ивановской области.

4. В срок **до 15 июля** работодатель подает в комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции для рассмотрения межведомственной комиссией Ивановской области:

1) заявку о потребности в привлечении иностранных работников в соответствии с формой, утвержденной приказом Минтруда России № 27н (согласно приложению 1), в 2х экз. на бумажном носителе;

2) справку из ОГКУ ЦЗН об обращениях работодателя за содействием в подборе необходимых работников;

3) заявление работодателя в свободной форме с просьбой о приеме заявки о потребности в привлечении иностранных работников в 2х экз. (приложение 3).

5. До 15 августа заявки работодателей рассматриваются областной межведомственной комиссией (работодатели проверяются на предмет отсутствия нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства) и принимается решение об удовлетворении заявок в полном объеме или отклонении полностью или частично.

В срок до 1 сентября сформированная на основании решений областной межведомственной комиссией потребность в привлечении иностранных работников направляется в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России).

В сентябре - октябре заявки регионов рассматриваются и утверждаются федеральной межведомственной комиссией.

В декабре - январе приказом Минтруда России устанавливаются квоты для регионов на очередной год. Квота устанавливается для конкретных организаций с указанием численности, страны гражданства и специальности привлекаемых иностранных работников.

6. После утверждения квоты работодатель обращается в УВМ УМВД России по Ивановской области с заявкой на выдачу разрешения на привлечение иностранных работников (с указанием персональных данных иностранного работника). (Работодателю необходимо уплатить госпошлину в размере 10 тыс. руб. за каждого привлекаемого иностранного работника).

Для консультаций по вопросам привлечения иностранных работников можно обратиться в комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции по тел. 8(4932) 30-31-74, 30-37-38.

Форма

**Заявка работодателя, заказчика работ (услуг) о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения (оказания услуг), в том числе увеличения (уменьшения) размера потребности в привлечении иностранных работников (нужное подчеркнуть) на \_\_\_\_\_ год**

Наименование работодателя, заказчика работ (услуг) \_\_\_\_\_  
 Адрес (место нахождения) работодателя, заказчика работ (услуг) \_\_\_\_\_  
 Основной государственный регистрационный номер записи о создании юридического лица (приобретении физическим лицом статуса индивидуального предпринимателя) \_\_\_\_\_  
 ИНН работодателя, заказчика работ (услуг) \_\_\_\_\_

№ п/п	Вид экономической деятельности (код по ОКВЭД)	Наименование профессии (специальности, должности), по которой планируется привлечение иностранных работников	Код профессии (специальности, должности), по ОКПДТР	Численность иностранных работников, планируемых к привлечению по данной профессии (специальности, должности), чел.	Численность работников, фактически осуществляющих трудовую деятельность	Дополнительная потребность в работниках, чел.	Условия привлечения иностранных работников	Количество рабочих мест по профессии (специальности, должности), которые предполагается создать в течение года, ед.	Данные о сведениях о потребности в работниках, предоставленных в государственные учреждения		Причина привлечения иностранных работников																				
									численность иностранных работников, фактически осуществляющих трудовую деятельность	в том числе численность иностранных работников, фактически осуществляющих трудовую деятельность, которые продолжают работу в предстоящем году	в том числе в иностранных рабочих местах	в том числе в российских рабочих местах	Страна происхождения (государство гражданской принадлежности), из которой планируется привлечение иностранных работников	Код страны по ОКМС	срок, на который планируется привлечение иностранных работников, месяцев	размер оплаты труда, руб.	обеспечение жилым помещением, чел.	профессионально-квалификационные требования, чел.	стаж (опыт) работы	образование	дата обращения	количество заявленных вакантных рабочих мест по профессии (специальности, должности), на которую планируется привлечение иностранных работников	развитие новых техно логий	создание совместного предприятия	отсутствие национальных кадров в субъекте Российской Федерации	отсутствие национальных кадров в других субъектах Российской Федерации	иные	Планирование обучения национальных кадров по данной профессии (специальности, должности)			
6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	
1																															

Руководитель (индивидуальный предприниматель) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (подпись или при электронном взаимодействии простая электронная) \_\_\_\_\_ (контактный телефон) " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ (дата заполнения)

Исполнитель \_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (контактный телефон) М.П.

Директору  
ОГКУ \_\_\_\_\_ ЦЗН  
от \_\_\_\_\_

Заявление

Просим Вас представить справку об обращениях  
\_\_\_\_\_ в ОГКУ \_\_\_\_\_ ЦЗН  
(наименование организации)  
за содействием в подборе необходимых работников по заявленным профессиям  
и о датах представления указанной информации.

Руководитель \_\_\_\_\_

Председателю комитета  
Ивановской области по труду,  
содействию занятости населения  
и трудовой миграции

Соловьеву Р.А.

### Заявление

Просим принять заявку о потребности в привлечении иностранных работников организацией...*(указываются: - наименование и реквизиты организации, юридический и фактический адрес, ИНН, ОГРН, вид экономической деятельности (код по ОКВЭД), контакты руководителя организации и кадрового органа;*

*- краткая экономическая характеристика организации).*

Привлечение иностранных работников вызвано следующими обстоятельствами...*(дается обоснование необходимости привлечения иностранных работников, указывается количество привлекаемых иностранных работников и наименование профессий, указывается страна(страны) из которой планируется привлечение иностранных работников, сроки привлечения работников).*

Для осуществления трудовой деятельности иностранных работников созданы следующие условия *(характеризуются условия привлечения иностранных работников в т.ч. указывается размер оплаты труда, обеспечение жильем, возможность медицинского и социального обслуживания).*

Руководитель

---

*(подпись, печать, дата)*