

ПАМЯТКА работодателям по вопросам трудоустройства иностранных граждан

Работодатель имеет право привлекать к трудовой деятельности иностранных граждан, достигших возраста 18 лет, при наличии у них:

- **патента** (выданного в субъекте, в котором планируется осуществление трудовой деятельности и по профессии, указанной в патенте);
- **разрешения на работу** (работодателю при этом требуется разрешение на привлечение иностранных работников в рамках квоты, либо вне квоты – разрешение на привлечение квалифицированных или высококвалифицированных работников);
- **разрешения на временное проживание** (выданного в субъекте, в котором планируется осуществление трудовой деятельности);
- **вида на жительство**;
- **свидетельства о предоставлении временного убежища** на территории Российской Федерации;
- **удостоверения беженца** в Российской Федерации;
- **свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом**;
- **временного удостоверения личности лица без гражданства** в Российской Федерации;
- **только паспорта иностранного гражданина** (без дополнительных разрешительных документов) - граждане **ЕАЭС (Армения, Киргизия, Казахстан, Белоруссия), прибывшие с целью въезда «работа».**

Кроме того, к трудовой деятельности в свободное от учебы время можно привлекать иностранных студентов, обучающихся в РФ по очной форме в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования (имеющим государственную аккредитацию) по программам среднего профессионального образования, бакалавриата, специалитета, магистратуры, ординатуры, ассистентуры-стажировки.

Наряду с документами, предусмотренными статьей 65 Трудового кодекса РФ, **при заключении трудового договора поступающие на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства предъявляют работодателю(ст. 327 ТК РФ):**

- один из вышеперечисленных документов, являющихся основанием для осуществления трудовой деятельности на территории РФ;
- договор (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории РФ (при заключении трудового договора с временно пребывающими в РФ иностранным гражданином или лицом без гражданства).

Поступающие на работу иностранные граждане не предъявляют работодателю документы воинского учета, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами РФ, указами РФ, постановлениями Правительства РФ.

Контактная информация для консультаций по вопросам привлечения иностранных работников:

Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции - тел. 8(4932) 30-31-74, 30-37-38;

Управление по вопросам миграции Управления МВД России по Ивановской области - тел. 8(4932) 24-25-42.

ВНИМАНИЕ !!!

Работодатель или заказчик работ (услуг), привлекающий и использующий для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, **обязан уведомить** УВМ УМВД России по Ивановской области (в случае, если трудовая деятельность осуществляется в нашем регионе) о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий **трех рабочих дней** с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора (*п.8 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»*).

Форма уведомления и порядок его направления утверждены Приказом МВД России от 30.07.2020 № 536.

Уведомление может быть представлено:

- **на бумажном носителе** непосредственно в УВМ УМВД России по Ивановской области (г. Иваново, Ивановская область, ул. Ташкентская д. 86 Г), или направлены заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении и описью вложения;
- **в электронной форме** на Едином портале государственных и муниципальных услуг (для отправки заявления в электронном виде нужна усиленная квалифицированная подпись (!)).

В случае невыполнения данных обязательств работодатель подлежит привлечению к административной ответственности в соответствии с ч.3 ст.18.15 КоАП РФ.

Штраф: на граждан - в размере от **2000** до **5000** рублей;

на должностное лицо - в размере от **35000** до **50000** рублей;

на юридическое лицо - в размере от **400000** до **800000** рублей либо административное **приостановление деятельности** на срок от четырнадцати до девяноста суток.