

Памятка.

Какие нарушения в сфере трудового законодательства и законодательства по охране труда самые распространенные.

Как показывает практика, к самым распространенным нарушениям в сфере трудового законодательства и законодательства по охране труда относятся:

- не внесены в трудовые договоры все гарантии работающим во вредных условиях труда;
- не оформлен раздел «условия труда» в трудовом договоре;
- не проведена аттестация рабочих мест или спецоценка условий труда;
- результаты аттестации рабочих мест или спецоценки условий труда не учитываются при направлении работников на медицинские осмотры и начислении льгот и компенсаций;
- офисные сотрудники, работающие с ПЭВМ, не проходят предварительные и периодические медосмотры в установленном порядке;
- книга учета движения трудовых книжек не скреплена сургучной печатью или пломбой;
- работники не обеспечены СИЗ, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами в установленном порядке;
- не проводится в установленном порядке обучение работников оказанию первой помощи;
- руководитель организации, руководители структурных подразделений не обучены по охране труда в установленном порядке;
- работник не ознакомлен с графиком отпусков в установленном порядке;
- есть задолженность по предоставлению отпусков;
- отсутствуют уведомления о начале отпуска;
- с опозданием выплачивают отпускные.

Срок давности привлечения к административной ответственности за нарушение трудового законодательства составляет один год со дня совершения соответствующего административного правонарушения ([ч. 1 ст. 4.5 КоАП РФ](#)).