

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 18 мая 2017 г. N 590

**О ФОРМИРОВАНИИ,
ВЕДЕНИИ И ОБ АКТУАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО ИНФОРМАЦИОННОГО
РЕСУРСА "СПРАВОЧНИК ПРОФЕССИЙ"**

В соответствии с [пунктом 3 статьи 16.3](#) Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые:

[Правила](#) формирования, ведения и актуализации государственного информационного ресурса "Справочник профессий";

[перечень](#) информации, содержащейся в государственном информационном ресурсе "Справочник профессий".

2. Установить, что реализация настоящего постановления осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период на руководство и управление в сфере установленных функций соответствующим федеральным органам исполнительной власти, и установленной предельной численности работников центральных аппаратов и соответствующих территориальных органов.

3. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации давать разъяснения по вопросам применения [Правил](#), утвержденных настоящим постановлением.

Председатель Правительства
Российской Федерации
Д.МЕДВЕДЕВ

Утверждены
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 18 мая 2017 г. N 590

**ПРАВИЛА
ФОРМИРОВАНИЯ, ВЕДЕНИЯ И АКТУАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО
ИНФОРМАЦИОННОГО РЕСУРСА "СПРАВОЧНИК ПРОФЕССИЙ"**

1. Настоящие Правила устанавливают порядок формирования, ведения и актуализации государственного информационного ресурса "Справочник профессий" (далее - информационный ресурс).

2. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации координирует работу по формированию, ведению и ежегодной актуализации информационного ресурса. Федеральное

государственное бюджетное учреждение "Всероссийский научно-исследовательский институт труда" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации организует и проводит указанную работу в рамках исполнения государственного задания.

3. Формирование и ежегодная актуализация информационного ресурса осуществляется на основе информации о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях, об утвержденных федеральных государственных образовательных стандартах, официальной статистической информации, представленной в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в порядке, предусмотренном [пунктами 4 и 5](#) настоящих Правил, а также на основе информации о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях, поступившей в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в ходе ежегодного проведения опросов, проводимых федеральным государственным бюджетным учреждением "Всероссийский научно-исследовательский институт труда" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

4. В Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации представляется следующая информация:

а) о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях с учетом развития секторов экономики - федеральными органами исполнительной власти (по соответствующим сферам) до 30 марта;

б) об утвержденных Министерством образования и науки Российской Федерации федеральных государственных образовательных стандартах, приказах об утверждении (изменении) перечней профессий, специальностей и направлений подготовки с указанием квалификации, присваиваемой по соответствующим профессиям, специальностям и направлениям подготовки, - Министерством образования и науки Российской Федерации в течение 10 дней со дня вступления в силу соответствующих приказов;

в) о численности и начисленной заработной плате работников организаций, а также о численности работников организаций и потребности в рабочей силе по профессиональным группам - Федеральной службой государственной статистики в сроки, предусмотренные Федеральным планом статистических работ.

5. Информация, указанная в [пункте 4](#) настоящих Правил, представляется на бумажном носителе или в форме подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью электронного документа, направленного с использованием в том числе инфраструктуры, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг и исполнения государственных и муниципальных функций в электронной форме.

6. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в течение 30 календарных дней со дня поступления информации, указанной в [подпунктах "б" и "в" пункта 4](#) настоящих Правил, вносит изменения в информационный ресурс.

7. Федеральное государственное бюджетное учреждение "Всероссийский научно-исследовательский институт труда" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации организует:

а) до 1 марта ежегодное проведение опросов путем проведения экспертно-аналитических мероприятий, в том числе с использованием методологии форсайта, региональных площадок (рабочих групп объединений работодателей, профессиональных ассоциаций, комиссий, действующих в субъекте Российской Федерации, в задачи которых входят мониторинг рынка труда, выявление новых и перспективных профессий, актуальных требований к квалификации работника), информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, включая

информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет":

федеральных органов исполнительной власти;

органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

советов по профессиональным квалификациям, наделенных полномочиями по вопросам, касающимся развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

Общероссийского объединения работодателей "Российский союз промышленников и предпринимателей", иных объединений работодателей, работодателей;

Общероссийского союза "Федерация Независимых Профсоюзов России", иных объединений профессиональных союзов;

объединений и ассоциаций, представляющих профессиональные сообщества;

автономной некоммерческой организации "Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов";

союза "Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров "Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)";

автономной некоммерческой организации "Национальное агентство развития квалификаций";

организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным профессиональным образовательным программам, основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам, и научных организаций;

иных заинтересованных организаций;

б) до 30 мая подготовку предложений о внесении изменений в информационный ресурс на основе информации, указанной в [подпункте "а" пункта 4](#) настоящих Правил и в [подпункте "а" настоящего пункта](#);

в) до 15 августа обсуждение подготовленных предложений, указанных в [подпункте "б" настоящего пункта](#), с представителями федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, советов по профессиональным квалификациям, Общероссийского объединения работодателей "Российский союз промышленников и предпринимателей", Общероссийского союза "Федерация Независимых Профсоюзов России", автономной некоммерческой организации "Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов", союза "Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров "Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)", автономной некоммерческой организации "Национальное агентство развития квалификаций" и при необходимости с представителями иных заинтересованных организаций.

8. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации организует:

а) до 1 октября рассмотрение подготовленных предложений, указанных в [подпункте "б" пункта 7](#) настоящих Правил, на заседании Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям;

б) до 15 октября внесение изменений в информационный ресурс.

9. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации вправе самостоятельно

выбирать применяемые информационно-телекоммуникационные технологии, программные и технические средства, используемые для создания информационного ресурса и обеспечения его функционирования в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

10. Содержащаяся в информационном ресурсе информация является информацией открытого доступа и не относится к сведениям, доступ к которым ограничен федеральным законом.

11. Ответственность за соблюдение порядка ведения информационного ресурса возлагается на должностных лиц Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, перечень которых устанавливается этим Министерством.

12. При поступлении в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации уведомлений о противоречиях между информацией, содержащейся в информационном ресурсе, и принятыми нормативными правовыми актами в области профессиональных квалификаций Министерство в течение 3 рабочих дней со дня поступления уведомления рассматривает их и принимает решение о внесении изменений в информационный ресурс.

13. Формат предоставления информации из информационного ресурса с использованием информационных технологий и порядок защиты информации в информационном ресурсе устанавливаются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации с учетом требований к работе с элементами инфраструктуры, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг и исполнения государственных и муниципальных функций в электронной форме.

Утвержден
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 18 мая 2017 г. N 590

**ПЕРЕЧЕНЬ
ИНФОРМАЦИИ, СОДЕРЖАЩЕЙСЯ В ГОСУДАРСТВЕННОМ ИНФОРМАЦИОННОМ
РЕСУРСЕ "СПРАВОЧНИК ПРОФЕССИЙ"**

1. Наименование профессии (специальности, должности)
2. Наименование области профессиональной деятельности
3. Характеристика профессии (специальности, должности) - краткое описание профессии, с учетом трудовых функций и опыта работы, профессиональное образование и обучение, сфера применения профессии
4. Наименование профессионального стандарта (при наличии)
5. Сведения о квалификационных справочниках и общероссийских классификаторах, в которых содержится описание профессии
6. Сведения о требованиях к квалификации, установленных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, актами Банка России, иных органов и

организаций

7. Наименование федерального государственного образовательного стандарта профессионального образования по профессиям, специальностям и направлениям подготовки

8. Наименование совета по профессиональным квалификациям (при наличии)

9. Возможность прохождения независимой оценки квалификации в соответствии с законодательством Российской Федерации

10. Дополнительная информация о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях

Документ предоставлен [КонсультантПлюс](#)

Зарегистрировано в Минюсте России 31 августа 2012 г. N 25340

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ
от 1 августа 2012 г. N 39н

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИКИ РАСЧЕТА СКИДОК И НАДБАВОК К СТРАХОВЫМ ТАРИФАМ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Список изменяющих документов
(в ред. Приказов Минтруда России от 20.02.2014 [N 103н](#), от 07.02.2017 [N 139н](#))

В соответствии с [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 30 мая 2012 г. N 524 "Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 23, ст. 3021) приказываю:

Утвердить по согласованию с Министерством финансов Российской Федерации и Фондом социального страхования Российской Федерации Методику расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний согласно [приложению](#).

Министр
М.А.ТОПИЛИН

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты

**МЕТОДИКА
РАСЧЕТА СКИДОК И НАДБАВОК К СТРАХОВЫМ ТАРИФАМ
НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ
СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ**

Список изменяющих документов
(в ред. Приказов Минтруда России от 20.02.2014 N 103н, от 07.02.2017 N 139н)

I. Общие положения

1. Настоящая Методика расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее - Методика) разработана во исполнение пункта 2 постановления Правительства Российской Федерации от 30 мая 2012 г. N 524 "Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" в целях экономической заинтересованности страхователей в снижении профессионального риска.

2. Скидки и надбавки к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее - скидки и надбавки) рассчитываются Фондом социального страхования Российской Федерации (далее - страховщик) в текущем финансовом году и устанавливаются на очередной финансовый год в размерах не более 40 процентов установленного страхового тарифа по итогам деятельности страхователя за три года, предшествующих текущему, исходя из следующих основных показателей с учетом состояния охраны труда на основании сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда и сведений о проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотрах по состоянию на 1 января текущего календарного года:
(в ред. Приказа Минтруда России от 20.02.2014 N 103н)

2.1. Показатель "а" - отношение суммы обеспечения по страхованию в связи со всеми произошедшими у страхователя страховыми случаями к начисленной сумме страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее - страховые взносы).

Показатель "а" рассчитывается по следующей формуле:

$$a = O / V,$$

где O - сумма обеспечения по страхованию, произведенного за три года, предшествующих текущему, в которые включаются:

- суммы выплаченных пособий по временной нетрудоспособности, произведенные страхователем;

- суммы страховых выплат и оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию, произведенные территориальным органом страховщика в связи со страховыми случаями, произошедшими у страхователя за три года, предшествующие текущему (руб.);

V - сумма начисленных страховых взносов за три года, предшествующих текущему (руб.);

2.2. показатель "в" - количество страховых случаев у страхователя, на тысячу работающих:

показатель "в" рассчитывается по следующей формуле:

$$в = K / N * 1000,$$

где К - количество случаев, признанных страховыми за три года, предшествующих текущему;

N - среднесписочная численность работающих за три года, предшествующих текущему (чел.);

2.3. показатель "с" - количество дней временной нетрудоспособности у страхователя на один несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом.

Показатель "с" рассчитывается по следующей формуле:

$$с = T / S,$$

где Т - число дней временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями, признанными страховыми, за три года, предшествующих текущему;

S - количество несчастных случаев, признанных страховыми, исключая случаи со смертельным исходом, за три года, предшествующих текущему;

2.4. q1 - коэффициент проведения специальной оценки условий труда у страхователя рассчитывается как отношение разницы числа рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, и числа рабочих мест, условия труда на которых отнесены к вредным или опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда, к общему количеству рабочих мест страхователя.

Коэффициент q1 рассчитывается по следующей формуле:

$$q1 = (q11 - q13) / q12,$$

где: q11 - количество рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда на 1 января текущего календарного года организацией, проводящей специальную оценку условий труда, в установленном [законодательством](#) Российской Федерации порядке;

q12 - общее количество рабочих мест;

q13 - количество рабочих мест, условия труда на которых отнесены к вредным или опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда; (п. 2.4 в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 20.02.2014 N 103н)

2.5. q2 - коэффициент проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров у страхователя, рассчитывается как отношение числа работников, прошедших обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, к числу всех работников, подлежащих данным видам осмотра, у страхователя.

Коэффициент q2 рассчитывается по следующей формуле:

$$q2 = q21 / q22,$$

где q21 - число работников, прошедших обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами на 1 января текущего календарного года;

q22 - число всех работников, подлежащих данным видам осмотра, у страхователя.

Для расчета коэффициентов используются сведения о результатах проведения специальной оценки условий труда и проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотрах, отраженных страхователем в соответствующем разделе формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере социального страхования <1>.

(в ред. Приказа Минтруда России от 20.02.2014 N 103н)

<1> [Пункт 1 статьи 24](#) Федерального закона от 24 июля 1998 года N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, N 31, ст. 3803; 2003, N 17, ст. 1554; 2009, N 30, ст. 3739; 2012, N 10, ст. 1164).

Показатели уровня проведения специальной оценки условий труда и уровня проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров рассчитываются и округляются до одного знака после запятой;

(в ред. Приказа Минтруда России от 20.02.2014 N 103н)

2.6. основные показатели рассчитываются на основании:

отчетных данных соответствующего раздела формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере социального страхования, представленных страхователем за три финансовых года, предшествующих текущему;

сведений о страховых случаях, произошедших у страхователя за три календарных года, предшествующих текущему;

данных личных (учетных) дел пострадавших по страховым случаям, произошедшим у страхователя за три календарных года, предшествующих текущему.

3. Значения основных показателей, указанных в [пункте 2](#) Методики, по видам экономической деятельности, соответствующие Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД), рассчитываются и утверждаются страховщиком по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии [пунктом 6](#) Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2012 г. N 524, не позднее 1 июня текущего календарного года.

Значения основных показателей по виду экономической деятельности рассчитываются в текущем календарном году по итогам деятельности страхователей за три предшествующих года и применяются для расчета скидки или надбавки на очередной год, следующий за текущим.

Размер значений основных показателей определяется с точностью до двух знаков после запятой.

4. Скидка или надбавка устанавливается страховщиком в случае, если все указанные в [пунктах 2.1, 2.2 и 2.3](#) показатели (а, b, c) меньше (скидка) или больше (надбавка) утвержденных в соответствии с [пунктом 3](#) Методики значений трех аналогичных показателей по виду экономической деятельности ($a_{вэд}$, $b_{вэд}$, $c_{вэд}$), которому соответствует основной вид деятельности страхователя. При этом надбавка также устанавливается в случае наличия у страхователя в предшествующем финансовом году группового несчастного случая (2 человека и более) со смертельным исходом, произошедшего не по вине третьих лиц.
(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 07.02.2017 N 139н)

5. Размер скидки или надбавки устанавливается в процентах к страховому тарифу с точностью до целых значений.

II. Расчет и установление надбавок

6. Для страхователей, показатели которых соответствуют условиям установления надбавки, предусмотренным [пунктом 4](#) Методики, а также при наличии у страхователя в предшествующем финансовом году группового несчастного случая (2 человека и более) со смертельным исходом, произошедшего не по вине третьих лиц, размер надбавки (P) рассчитывается по следующей формуле:

$$P\% = \{(a_{стр}/a_{вэд} + b_{стр}/b_{вэд} + c_{стр}/c_{вэд}) / 3 - 1\} \times (1 - q1) \times (1 - q2) \times 100 + P1 (1),$$

где:

$a_{стр}$, $b_{стр}$, $c_{стр}$ - показатели "а", "b", "с", рассчитанные для каждого страхователя;

$a_{вэд}$, $b_{вэд}$, $c_{вэд}$ - значения показателей по виду экономической деятельности, которому соответствует основной вид деятельности страхователя, утвержденные в соответствии с [пунктом 3](#) Методики.

Показатель "P1" рассчитывается по следующей формуле:

$$P1\% = 0,1 \times N \times 100,$$

где N - количество погибших в групповом несчастном случае.

При расчетных значениях (1 - q1) и (или) (1 - q2), равных нулю, значения по данным показателям устанавливаются в размере 0,1 соответственно.

Для страхователей, у которых хотя бы один из показателей ($a_{стр}$, $b_{стр}$, $c_{стр}$) меньше утвержденного аналогичного показателя по виду экономической деятельности ($a_{вэд}$, $b_{вэд}$, $c_{вэд}$), которому соответствует основной вид деятельности страхователя, при наличии в предшествующем финансовом году группового несчастного случая (2 человека и более) со смертельным исходом, произошедшего не по вине третьих лиц, размер надбавки (P) рассчитывается по следующей формуле:

$$P\% = P1.$$

(п. 6 в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 07.02.2017 N 139н)

7. При $0 < P < 40\%$ надбавка к страховому тарифу устанавливается в размере полученного по [формуле \(1\)](#) значения (с учетом округления).

При $P \geq 40\%$ надбавка устанавливается в размере 40 процентов.

III. Расчет и установление скидок

8. Для страхователей, показатели которых соответствуют условиям установления скидки, предусмотренным [пунктом 4](#) Методики, размер скидки (С) рассчитывается по следующей формуле:

$$C(\%) = \left\{ \left(1 - \left(a_{\text{стр}}/a_{\text{ВЭД}} + b_{\text{стр}}/b_{\text{ВЭД}} + c_{\text{стр}}/c_{\text{ВЭД}} \right) / 3 \right) \times q1 \times q2 \right\} \times 100 \quad (2).$$

9. При $0 < C < 40\%$ скидка к страховому тарифу устанавливается в размере полученного по [формуле \(2\)](#) значения (с учетом округления).

При $C \geq 40\%$ скидка устанавливается в размере 40%.

10. При наличии в предшествующем финансовом году страхового случая со смертельным исходом, произошедшего не по вине третьих лиц, страхователю на очередной финансовый год скидка не устанавливается.
