

Последствия «теневой занятости» для работников и работодателей. Способы защиты работниками своих трудовых прав и свобод.

В настоящее время в условиях сложной экономической ситуации решение проблем теневой занятости населения, повышение уровня оплаты труда и недопущение несвоевременной выплаты заработной платы работникам являются одними из важнейших задач в сфере социально-трудовых отношений.

Зачастую занятость в теневом секторе экономики становится для граждан единственным способом получения дохода. И в таком случае соискатели вынуждены соглашаться на работу с заработной платой «в конверте», либо без оформления трудовых отношений.

«Серые» схемы оплаты труда применяются недобросовестными работодателями в различных отраслях экономики. При этом, как показывает практика, масштабы неформальной занятости особенно значительны в текстильной, транспортной, строительной отраслях, сферах торговли и общественного питания, оказания ремонтных услуг.

Экономические и социальные последствия неформальной занятости населения отрицательно сказываются на состоянии экономики государства и наносят значительный урон бюджетам всех уровней.

Гражданам, ищущим работу, работодатели предлагают различные **варианты схем оплаты труда:**

1. Выплату официальной («белой») зарплаты, при начислении которой будут производиться все необходимые удержания (в том числе подоходный налог, отчисления во внебюджетные фонды), при этом учитываются полученные сотрудником премии, доплаты, надбавки, положенные льготы.

2. Выплату «серой» зарплаты («в конверте»); при этом налогами будет облагаться лишь часть дохода работника, указанная в трудовом договоре.

3. Выплату «черной» зарплаты, не облагаемой налогами; работник при приеме на работу не оформляется официально.

Граждане, соглашающиеся на работу без оформления или получающие заработную плату «в конверте», РИСКУЮТ:

- не получить заработную плату в случае любого конфликта с руководством;
- не получить отпускные;
- частично (либо полностью) лишиться пенсионных накоплений и всех страховых выплат – по больничным листам, пособиям по беременности и родам, по уходу за ребенком;
- не получить при увольнении полагаемые социальные выплаты;
- остаться без возможности подтверждения официального дохода для получения кредитов и т.д.

Кроме того, если работник осуществлял трудовую деятельность неофициально и, по фактам нарушений трудового законодательства намерен подать иск на работодателя, необходимо установить факт трудовых отношений. Поскольку трудовые отношения с работодателем не были оформлены документально (отсутствие трудового договора, приказа о приеме на работу, не внесены записи в трудовую книжку), фактически официально подтвердить трудовую деятельность в данной организации очень сложно.

Без оформления трудовых отношений работник не сможет защитить свои права в суде и претендовать на включение периода работы в трудовой стаж.

Для работодателей, использующих труд работников без должного оформления с ними трудовых отношений, данная практика может привести к следующим последствиям:

1. Выездные внеплановые проверки соблюдения работодателями трудового законодательства со стороны контрольно-надзорных и правоохранительных органов.

2. Административная ответственность за рассматриваемые нарушения - начисление пеней и штрафов за умышленную неуплату налогов при применении «серых» схем оплаты труда.

3. Данная категория работодателей становится объектом пристального внимания и приглашается на заседания комиссий, целью работы которых является выявление выплат «теневой» заработной платы, начислений заработной платы ниже прожиточного минимума или минимального размера оплаты труда, а также несвоевременных перечислений НДФЛ и отчислений во внебюджетные фонды. Финансовая деятельность данных организаций ставится *на особый контроль* правоохранительными и контролирующими органами.

Законодательство Российской Федерации устанавливает для граждан **способы защиты трудовых прав и свобод**. В соответствии со статьей 352 Трудового кодекса Российской Федерации каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

Основные способы такой защиты:

- **Самозащита работниками трудовых прав;**
- **Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;**
- **Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (в городе Иваново данный вид защиты возложен на Государственную инспекцию труда в Ивановской области и районные прокуратуры г.Иваново);**
- **Судебная защита.**

За защитой своих трудовых прав граждане г. Иваново могут обратиться в следующие контрольно-надзорные и правоохранительные органы областного центра (важно учитывать, что каждое ведомство осуществляет защиту трудовых прав граждан строго в рамках своей компетенции):

1. Государственная инспекция труда в Ивановской области.
2. Инспекция Федеральной налоговой службы России по г. Иваново.
3. Районные Прокуратуры г. Иваново.
4. Районные отделы МВД РФ по г.Иваново.

Также для взыскания неофициальной заработной платы работник имеет право доказать истинный размер зарплаты через суд.