

Программа субсидирования найма через Фонд социального страхования (в соответствии с постановлением Правительства РФ от 13.03.2021 № 362 «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» (в редакции постановления Правительства РФ от 18.03.2022 № 398)).

Подробная информация о реализации программы размещена на официальном сайте ГУ Ивановского регионального отделения – Фонда социального страхования Российской Федерации по ссылке:

<http://www.fssivanovo.ru/index.php/novosti/68-gospodderzhka-2021/789-kak-rabotodatelyu-poluchit-subsidii-pri-trudoustrojstve-bezrobotnykh>

Субсидия предоставляется юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям при трудоустройстве отдельных категорий граждан.

Категории граждан, трудоустроенные работодателями и попадающие под субсидирование: граждане относятся к категории молодежи в возрасте до 30 лет, трудоустроенные работодателем в 2022 году, включая лиц:

- с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;
- не являющихся с даты окончания военной службы по призыву занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;
- не имеющих среднего профессионального или высшего образования и не обучающихся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования;
- не являющихся с даты выдачи документа об образовании (квалификации) занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;
- освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;
- имеющих несовершеннолетних детей;
- относятся к категории лиц, с которыми в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации возможно заключение трудового договора;
- на дату направления органами службы занятости для трудоустройства к работодателю являлись безработными гражданами или гражданами,

ищущими работу, зарегистрированными в органах службы занятости и не состоящими в трудовых отношениях;

- на дату заключения трудового договора с работодателем не имели работы, не были зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применяли специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход».

Кто участвует?

Условиями участия работодателя в программе являются:

- наличие государственной регистрации работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации, осуществленной до 1 января 2022 г.;

- отсутствие у работодателя неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах и законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, превышающей 10 тыс. рублей;

- отсутствие у работодателя просроченной задолженности по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Российской Федерацией;

- работодатель не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю другого юридического лица), ликвидации, в отношении работодателя не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатели, являющиеся индивидуальными предпринимателями, не прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

- неполучение работодателем из федерального бюджета средств в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, предусмотренные данной программой;

- работодатель не является юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство (территория), включенное в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов;

- отсутствие в реестре дисквалифицированных лиц сведений о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере работодателя;
- работодатель не является получателем в 2022 году субсидии в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 № 1135 «О предоставлении субсидий из федерального бюджета на государственную поддержку отдельных общественных и иных некоммерческих организаций».

Как получить?

Работодатель направляет заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, для трудоустройства соответствующих критериям граждан, в органы службы занятости с использованием личного кабинета Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (www.trudvsem.ru).

Служба занятости осуществляют подбор необходимых работников из числа граждан, соответствующих критериям, и направляет к работодателю для трудоустройства.

Работодатель направляет через систему «Соцстрах» в Фонд социального страхования заявление для получения субсидии.

Субсидия равна минимальному размеру оплаты труда, увеличенному на сумму страховых взносов и количество трудоустроенных граждан. Сумма выплаты составляет на 1 человека в месяц **18 057 рублей**.

Предоставление субсидии осуществляется Фондом социального страхования:

по истечении 1-го месяца работы трудоустроенного гражданина;

по истечении 3-го месяца работы трудоустроенного гражданина;

по истечении 6-го месяца работы трудоустроенного гражданина.

Для участия в программе и подбора необходимых специалистов работодателю нужно разместить имеющиеся вакансии через личный кабинет единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» (дистанционно) (ссылка <https://trudvsem.ru/information-pages/support-program>).

При возникновении вопросов сотрудники ОГКУ «Ивановский межрайонный ЦЗН» проконсультируют по телефонам: 32-77-02, 32-58-95, 32-97-90.

